Закон Тверской области от 26 октября 2022 г. N 58-ЗО "О внесении изменений в закон Тверской области "О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Тверской области"

Принят Законодательным Собранием Тверской области 13 октября 2022 года

Статья 1

Внести в закон Тверской области от 10.01.2003 N 03-ЗО "О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Тверской области" (с изменениями, внесенными законами Тверской области от 26.07.2005 N 99-ЗО, от 19.06.2007 N 58-ЗО, от 21.12.2007 N 163-ЗО, от 09.04.2008 N 38-ЗО, от 04.06.2010 N 47-ЗО, от 01.06.2011 N 31-ЗО, от 07.12.2011 N 80-ЗО, от 24.12.2013 N 129-ЗО, от 10.12.2018 N 69-ЗО, от 06.11.2019 N 61-ЗО, от 28.12.2020 N 85-ЗО, от 25.06.2021 N 41-ЗО) следующие изменения:

1) в статье 1:

а) абзац второй изложить в следующей редакции:

"**сельскохозяйственная организация Тверской области (далее - сельскохозяйственная организация)** - сельскохозяйственный товаропроизводитель, предусмотренный частью 1 статьи 3 Федерального закона от 29.12.2006 N 264-ФЗ "О развитии сельского хозяйства", а также крестьянские (фермерские) хозяйства, созданные в соответствии с Законом РСФСР от 22.11.1990 N 348-1 "О крестьянском (фермерском) хозяйстве", являющиеся юридическими лицами, зарегистрированными на территории Тверской области. Применительно к мерам государственной поддержки молодых специалистов сельскохозяйственная организация должна соответствовать установленным Правительством Тверской области критериям отбора сельскохозяйственных организаций;";

б) в абзаце третьем слова "Федеральным законом" заменить словами "Федеральным законом от 11.06.2003 N 74-ФЗ";

в) абзац пятый изложить в следующей редакции:

"**молодой специалист** - гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет, в течение шести месяцев с даты окончания образовательной организации высшего образования, среднего профессионального образования (далее - образовательная организация), если иное не предусмотрено настоящим законом, впервые поступивший на работу, соответствующую полученной профессии, специальности и направлению подготовки, на условиях полного рабочего времени в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство, либо гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет, поступивший в период обучения в образовательной организации на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство, и продолживший непрерывно после окончания образовательной организации работу, соответствующую полученной профессии, специальности и направлению подготовки, на условиях полного рабочего времени в данной сельскохозяйственной организации, крестьянском (фермерском) хозяйстве;";

г) дополнить абзацем шестым следующего содержания:

"Лицо, указанное в абзаце пятом настоящей статьи, в целях настоящего закона считается молодым специалистом в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора после окончания образовательной организации с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством, за исключением периода прохождения срочной военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации или заменяющей ее альтернативной гражданской службы и времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком, а в случае трудоустройства в

сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство в период обучения в образовательной организации - в течение трех лет с даты окончания образовательной организации, за исключением периода прохождения срочной военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации или заменяющей ее альтернативной гражданской службы и времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком.";

д) абзац шестой считать абзацем седьмым;

2) статью 4 изложить в следующей редакции:

"**Статья 4**. Дополнительные выплаты молодому специалисту сельскохозяйственной организации, крестьянского (фермерского) хозяйства

Молодому специалисту, принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство, за счет средств областного бюджета Тверской области в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством после окончания образовательной организации устанавливаются ежеквартальные денежные выплаты в размере:

32 000 рублей - специалисту с высшим образованием;

26 000 рублей - специалисту со средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена;

20 000 рублей - специалисту со средним профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

Ежеквартальные выплаты предоставляются пропорционально отработанному времени молодым специалистом в сельскохозяйственной организации, крестьянском (фермерском) хозяйстве. Молодому специалисту, трудоустроившемуся в период обучения, ежеквартальные денежные выплаты устанавливаются в течение трех лет с даты окончания образовательной организации.

Молодому специалисту за счет средств областного бюджета Тверской области после окончания образовательной организации предоставляются единовременные денежные выплаты в размере:

по окончании первого года работы - 5 000 рублей;

по окончании второго года работы - 10 000 рублей;

по окончании третьего года работы - 20 000 рублей.

Единовременные денежные выплаты предоставляются по окончании первого, второго либо третьего года работы с даты окончания образовательной организации соответственно.

Основанием для предоставления единовременных денежных выплат и ежеквартальных денежных выплат (далее - денежные выплаты) молодому специалисту является соглашение, заключенное между уполномоченным исполнительным органом государственной власти Тверской области в области сельского хозяйства, сельскохозяйственной организацией или крестьянским (фермерским) хозяйством и молодым специалистом.

Право на получение денежных выплат молодому специалисту предоставляется однократно.

В случае расторжения (прекращения) трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством в течение трех лет с даты заключения первого трудового договора, а для молодых специалистов, трудоустроившихся в период обучения, - в течение трех лет с даты окончания образовательной организации, средства областного бюджета Тверской области, полученные молодым специалистом в качестве единовременной денежной выплаты, подлежат возврату в областной бюджет Тверской области в полном объеме, за исключением следующих случаев:

расторжение трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством на основании пунктов 1, 2 и 4 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

перевод работника по его просьбе или с его согласия в другую сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство на основании пункта 5 части 1 статьи 77

Трудового кодекса Российской Федерации;

избрание (назначение) молодого специалиста на должность руководителя сельскохозяйственной организации.

В случае, предусмотренном пунктом 2.17 Положения о порядке предоставления денежных выплат молодому специалисту, принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство (далее - Положение), полученные молодым специалистом денежные выплаты подлежат возврату в областной бюджет Тверской области в полном объеме.

Денежные выплаты предоставляются в порядке, предусмотренном Положением (приложение N 3).";

3) в приложении 3 "Положение о порядке предоставления денежных выплат молодому специалисту, принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство":

а) пункт 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

"2.1. Денежные выплаты назначаются молодому специалисту, который в течение шести месяцев с даты окончания образовательной организации впервые поступил на условиях полного рабочего времени на работу, соответствующую полученной профессии, специальности и направлению подготовки, в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство (без учета временного трудоустройства при освоении основной образовательной программы в период обучения в образовательной организации), а также молодому специалисту, поступившему в период обучения в образовательной организации на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство, и продолжившему непрерывно после окончания образовательной организации работу, соответствующую полученной профессии, специальности и направлению подготовки, на условиях полного рабочего времени в данной сельскохозяйственной организации, крестьянском (фермерском) хозяйстве.

Датой окончания образовательной организации считается дата выдачи диплома, указанная в документе об образовании и о квалификации.";

ГАРАНТ: Подпункт "б" пункта 3 вступает в силу с 1 января 2023 г.

б) в подпункте "з" пункта 2.2 слова "регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета" заменить словами "индивидуальный (персонифицированный) учет в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования";

в) в пункте 2.4 слова "в отпуске по уходу за ребенком" заменить словами "в отпуске по уходу за ребенком, но не ранее даты окончания образовательной организации";

г) пункты 2.5, 2.6 изложить в следующей редакции:

"2.5. В случае избрания (назначения) молодого специалиста на должность руководителя сельскохозяйственной организации за ним сохраняется право на получение денежных выплат в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством, но не ранее даты окончания образовательной организации, за исключением периода прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или заменяющей ее альтернативной гражданской службы и времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком, при соблюдении условий, предусмотренных настоящим Положением.

2.6. В случае расторжения трудового договора с одной сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством и заключения трудового договора с другой сельскохозяйственной организацией, другим крестьянским (фермерским) хозяйством за молодым специалистом сохраняется право на получение денежных выплат в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством, но не ранее даты окончания образовательной организации, при условии, если перерыв в работе в сельскохозяйственной организации или крестьянском (фермерском) хозяйстве не превышает одного месяца и молодой специалист в период перерыва в работе не работал в организации, не являющейся сельскохозяйственной организацией или крестьянским (фермерским) хозяйством.";

4) в подпункте "б" пункта 3.2 раздела 3 приложения 4 "Положение о порядке установления и выплаты ежемесячной доплаты к пенсии руководителям сельскохозяйственных организаций Тверской области" слова "Пенсионного фонда Российской Федерации" заменить словами "Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации".

Статья 2

1. Настоящий закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпункта "б" пункта 3 и пункта 4 статьи 1 настоящего закона, которые вступают в силу с 1 января 2023 года.

2. Положения абзацев второго - четвертого статьи 4 закона Тверской области от 10.01.2003 N 03-ЗО "О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Тверской области" (в редакции настоящего закона) применяются начиная с 1 июля 2022 года.

Губернатор Тверской области И.М. Руденя

Тверь
26 октября 2022 года
N 58-ЗО