

Закон Тверской области от 10 января 2003 г. N 03-ЗО "О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Тверской области" (с изменениями и дополнениями)

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

26 июля 2005 г., 19 июня, 21 декабря 2007 г., 9 апреля 2008 г., 4 июня 2010 г., 1 июня, 7 декабря 2011 г., 6 июня 2012 г., 24 декабря 2013 г., 1 апреля 2015 г., 25 июля, 10 декабря 2018 г., 6 ноября 2019 г., 28 декабря 2020 г., 25 июня 2021 г., 26 октября 2022 г.

**Принят Законодательным Собранием
Тверской области 26 декабря 2002 года**

Настоящий закон устанавливает систему экономических, социальных и правовых гарантий государственной поддержки мероприятий по укреплению и развитию кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств в Тверской области.

Информация об изменениях: *Статья 1 изменена с 26 октября 2022 г. - Закон Тверской области от 26 октября 2022 г. N 58-ЗО*
См. предыдущую редакцию

Статья 1. Основные понятия

Для целей настоящего закона используются следующие понятия:

сельскохозяйственная организация Тверской области (далее - **сельскохозяйственная организация**) - сельскохозяйственный товаропроизводитель, предусмотренный частью 1 статьи 3 Федерального закона от 29.12.2006 N 264-ФЗ "О развитии сельского хозяйства", а также крестьянские (фермерские) хозяйства, созданные в соответствии с Законом РСФСР от 22.11.1990 N 348-1 "О крестьянском (фермерском) хозяйстве", являющиеся юридическими лицами, зарегистрированными на территории Тверской области. Применительно к мерам государственной поддержки молодых специалистов сельскохозяйственная организация должна соответствовать установленным Правительством Тверской области критериям отбора сельскохозяйственных организаций;

крестьянское (фермерское) хозяйство Тверской области - крестьянское (фермерское) хозяйство, созданное в соответствии с Федеральным законом от 11.06.2003 N 74-ФЗ "О крестьянском (фермерском) хозяйстве", зарегистрированное на территории Тверской области и соответствующее критериям отбора крестьянских (фермерских) хозяйств, установленным Правительством Тверской области (далее - **крестьянское (фермерское) хозяйство**);

руководитель - физическое лицо, которое в соответствии с законом или учредительными документами организации осуществляет руководство этой организацией или возглавляет коллегиальный исполнительный орган этой организации;

молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет, в течение шести месяцев с даты окончания образовательной организации высшего образования, среднего профессионального образования (далее - образовательная организация), если иное не предусмотрено настоящим законом, впервые поступивший на работу, соответствующую полученной профессии, специальности и направлению подготовки, на условиях полного рабочего времени в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство, либо гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет, поступивший в период обучения в образовательной организации на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство, и продолживший непрерывно после окончания образовательной

организации работу, соответствующую полученной профессии, специальности и направлению подготовки, на условиях полного рабочего времени в данной сельскохозяйственной организации, крестьянском (фермерском) хозяйстве;

Лицо, указанное в абзаце пятом настоящей статьи, в целях настоящего закона считается молодым специалистом в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора после окончания образовательной организации с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством, за исключением периода прохождения срочной военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации или заменяющей ее альтернативной гражданской службы и времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком, а в случае трудоустройства в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство в период обучения в образовательной организации - в течение трех лет с даты окончания образовательной организации, за исключением периода прохождения срочной военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации или заменяющей ее альтернативной гражданской службы и времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

Иные понятия, используемые в настоящем законе, применяются в значениях, определенных федеральным законодательством.

Статья 2. Утратила силу.

Информация об изменениях: *См. текст статьи 2*

Статья 3. Утратила силу.

Информация об изменениях: *См. текст статьи 3*

Информация об изменениях: *Статья 4 изменена с 26 октября 2022 г. - Закон Тверской области от 26 октября 2022 г. N 58-ЗО*

См. предыдущую редакцию

Статья 4. Дополнительные выплаты молодому специалисту сельскохозяйственной организации, крестьянского (фермерского) хозяйства

Молодому специалисту, принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство, за счет средств областного бюджета Тверской области в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством после окончания образовательной организации устанавливаются ежеквартальные денежные выплаты в размере:

ГАРАНТ: Положения абзаца второго статьи 4 (в редакции Закона Тверской области от 26 октября 2022 г. N 58-ЗО) применяются начиная с 1 июля 2022 г.

32 000 рублей - специалисту с высшим образованием;

ГАРАНТ: Положения абзаца третьего статьи 4 (в редакции Закона Тверской области от 26 октября 2022 г. N 58-ЗО) применяются начиная с 1 июля 2022 г.

26 000 рублей - специалисту со средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена;

ГАРАНТ: Положения абзаца четвертого статьи 4 (в редакции Закона Тверской области от 26 октября 2022 г. N 58-ЗО) применяются начиная с 1 июля 2022 г.

20 000 рублей - специалисту со средним профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

Ежеквартальные выплаты предоставляются пропорционально отработанному времени молодым специалистом в сельскохозяйственной организации, крестьянском (фермерском) хозяйстве. Молодому специалисту, трудоустроившемуся в период обучения, ежеквартальные денежные выплаты устанавливаются в течение трех лет с даты окончания образовательной организации.

Молодому специалисту за счет средств областного бюджета Тверской области после окончания образовательной организации предоставляются единовременные денежные выплаты в

размере:

- по окончании первого года работы - 5 000 рублей;
- по окончании второго года работы - 10 000 рублей;
- по окончании третьего года работы - 20 000 рублей.

Единовременные денежные выплаты предоставляются по окончании первого, второго либо третьего года работы с даты окончания образовательной организации соответственно.

Основанием для предоставления единовременных денежных выплат и ежеквартальных денежных выплат (далее - денежные выплаты) молодому специалисту является соглашение, заключенное между уполномоченным исполнительным органом государственной власти Тверской области в области сельского хозяйства, сельскохозяйственной организацией или крестьянским (фермерским) хозяйством и молодым специалистом.

Право на получение денежных выплат молодому специалисту предоставляется однократно.

В случае расторжения (прекращения) трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством в течение трех лет с даты заключения первого трудового договора, а для молодых специалистов, трудоустроившихся в период обучения, - в течение трех лет с даты окончания образовательной организации, средства областного бюджета Тверской области, полученные молодым специалистом в качестве единовременной денежной выплаты, подлежат возврату в областной бюджет Тверской области в полном объеме, за исключением следующих случаев:

расторжение трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством на основании пунктов 1, 2 и 4 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

перевод работника по его просьбе или с его согласия в другую сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство на основании пункта 5 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

избрание (назначение) молодого специалиста на должность руководителя сельскохозяйственной организации.

В случае, предусмотренном пунктом 2.17 Положения о порядке предоставления денежных выплат молодому специалисту, принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство (далее - Положение), полученные молодым специалистом денежные выплаты подлежат возврату в областной бюджет Тверской области в полном объеме.

Денежные выплаты предоставляются в порядке, предусмотренном Положением (приложение N 3).

Информация об изменениях: *Законом Тверской области от 4 июня 2010 г. N 47-ЗО в статью 5 настоящего закона внесены изменения, вступающие в силу по истечении десяти дней после дня официального опубликования названного закона*

См. текст статьи в предыдущей редакции

Законом Тверской области от 28 декабря 2006 г. N 136-ЗО настоящий закон не финансируется из областного бюджета в 2007 году в части статей 5, 6

Законом Тверской области от 28 декабря 2005 г. N 169-ЗО настоящий закон не финансируется из областного бюджета в 2006 году в части статей 2, 3, 5, 6

Статья 5. О ежемесячной доплате к пенсии руководителям сельскохозяйственных организаций

Руководителю сельскохозяйственной организации устанавливается ежемесячная доплата к пенсии за счет средств областного бюджета в порядке и на условиях, предусмотренных Положением о порядке установления и выплаты ежемесячной доплаты к пенсии руководителям сельскохозяйственных организаций Тверской области (приложение N 4).

Статья 6. Утратила силу.

Информация об изменениях: *См. текст статьи 6*

Статья 7. Порядок и источники финансирования

Финансирование расходов, предусмотренных настоящим законом, осуществляется в соответствии с законом Тверской области об областном бюджете Тверской области.

Органы местного самоуправления могут устанавливать дополнительные формы стимулирования руководящего кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций за счет средств местного бюджета.

Информация об изменениях: *Закон дополнен статьей 7.1 с 11 декабря 2018 г. - Закон Тверской области от 10 декабря 2018 г. N 69-ЗО*

Статья 7.1. Информационное обеспечение предоставления денежных выплат молодым специалистам, принятым на работу в сельскохозяйственные организации, крестьянские (фермерские) хозяйства, и доплат к пенсии руководителям сельскохозяйственных организаций

Информация о предоставлении в соответствии с настоящим законом денежных выплат молодым специалистам, принятым на работу в сельскохозяйственные организации, крестьянские (фермерские) хозяйства, и доплат к пенсии руководителям сельскохозяйственных организаций размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение и получение указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17.07.1999 N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

Информация об изменениях: *Законом Тверской области от 7 декабря 2011 г. N 80-ЗО в статью 8 настоящего Закона внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного Закона*

См. текст статьи в предыдущей редакции

Статья 8. Отчеты об исполнении настоящего закона

Правительство Тверской области ежегодно представляет Законодательному Собранию Тверской области отчет о реализации настоящего закона за предшествующий год одновременно с предоставлением отчета об исполнении областного бюджета Тверской области за предшествующий год.

Информация об изменениях: *Статья 8.1 изменена с 28 июня 2021 г. - Закон Тверской области от 25 июня 2021 г. N 41-ЗО*

См. предыдущую редакцию

Статья 8.1. Переходные положения

В целях настоящего закона, в соответствии с федеральным законодательством, образовательные уровни, установленные в Российской Федерации до дня вступления в силу Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", приравниваются к уровням образования, установленным Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации", в следующем порядке:

начальное профессиональное образование - к среднему профессиональному образованию по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих);

среднее профессиональное образование - к среднему профессиональному образованию по программам подготовки специалистов среднего звена.

Молодому специалисту, получившему начальное профессиональное образование до

вступления в силу настоящего закона, принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство, за счет средств областного бюджета устанавливаются ежеквартальные денежные выплаты в размере 9 000 рублей в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством после окончания образовательной организации.

Молодому специалисту, получившему среднее профессиональное образование до вступления в силу настоящего закона, принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство, за счет средств областного бюджета устанавливаются ежеквартальные денежные выплаты в размере 24 000 рублей в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством после окончания образовательной организации.

Статья 9. Вступление закона в силу

Настоящий закон вступает в силу с 1 января 2004 года.

Губернатор Тверской области

В.И. Платов

Тверь
10 января 2003 г.
N 03-ЗО

Приложение N 1 к закону Тверской области "О кадровом потенциале сельскохозяйственных организаций и аграрных колледжей Тверской области"

Положение о материальном стимулировании руководителей сельскохозяйственной организации и аграрного колледжа

Утратило силу

Информация об изменениях: *См. текст приложения 1*

Приложение N 2 к закону Тверской области "О кадровом потенциале сельскохозяйственных организаций и аграрных колледжей Тверской области"

Положение о порядке и условиях повышения профессиональной квалификации руководителей и главных (старших) специалистов и подготовки резерва руководителей для сельскохозяйственных организаций Тверской области

Утратило силу

Информация об изменениях: *См. текст приложения 2*

Информация об изменениях: *Законом Тверской области от 24 декабря 2013 г. N 129-ЗО настоящее приложение изложено в новой редакции, вступающей в силу с 1 января 2014 г. См. текст приложения в предыдущей редакции*

**Приложение 3
к закону Тверской области
"О государственной поддержке кадрового
потенциала сельскохозяйственных
организаций и крестьянских (фермерских)
хозяйств Тверской области"**

**Положение
о порядке предоставления денежных выплат молодому специалисту, принятому на работу в
сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

26 июля 2005 г., 19 июня 2007 г., 4 июня 2010 г., 1 июня, 7 декабря 2011 г., 24 декабря 2013 г., 10 декабря 2018 г., 6 ноября 2019 г., 28 декабря 2020 г., 26 октября 2022 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок предоставления единовременной денежной выплаты и ежеквартальных денежных выплат молодому специалисту, принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство.

1.2. Ответственность за целевое использование средств, выделяемых из областного бюджета на денежные выплаты, предусмотренные настоящим Положением, несет уполномоченный исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере сельского хозяйства (далее - уполномоченный орган).

1.3. Финансовый контроль за целевым использованием средств, выделяемых из областного бюджета на денежные выплаты, предусмотренные настоящим Положением, осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством.

**2. Условия назначения и порядок осуществления денежных выплат
молодому специалисту**

Информация об изменениях: *Пункт 2.1 изменен с 26 октября 2022 г. - Закон Тверской области от 26 октября 2022 г. N 58-ЗО
См. предыдущую редакцию*

2.1. Денежные выплаты назначаются молодому специалисту, который в течение шести месяцев с даты окончания образовательной организации впервые поступил на условиях полного рабочего времени на работу, соответствующую полученной профессии, специальности и направлению подготовки, в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство (без учета временного трудоустройства при освоении основной образовательной программы в период обучения в образовательной организации), а также молодому специалисту, поступившему в период обучения в образовательной организации на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство, и продолжившему непрерывно после окончания образовательной организации работу, соответствующую полученной профессии, специальности и направлению подготовки, на условиях полного рабочего времени в данной сельскохозяйственной организации, крестьянском (фермерском) хозяйстве.

Датой окончания образовательной организации считается дата выдачи диплома, указанная в документе об образовании и о квалификации.

Информация об изменениях: Пункт 2.2 изменен с 28 декабря 2020 г. - Закон Тверской области от 28 декабря 2020 г. N 85-ЗО

См. предыдущую редакцию

2.2. Для принятия решения о назначении денежных выплат, предусмотренных настоящим Положением, и дальнейшего заключения соглашения о предоставлении молодому специалисту денежных выплат молодой специалист представляет в уполномоченный орган непосредственно, либо через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - многофункциональный центр), либо посредством почтового отправления (в том числе с объявленной ценностью при его пересылке, описью вложения и уведомлением о вручении), либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций), следующие документы:

а) заявление на получение денежных выплат на имя руководителя уполномоченного органа по форме, утвержденной уполномоченным органом, с указанием номера лицевого счета, открытого в банке, на который будут перечисляться денежные выплаты;

б) копию трудового договора, заключенного молодым специалистом с сельскохозяйственной организацией либо крестьянским (фермерским) хозяйством;

в) копию приказа (распоряжения) о приеме молодого специалиста на работу в сельскохозяйственную организацию либо крестьянское (фермерское) хозяйство;

г) копию паспорта молодого специалиста;

д) копию документа об образовании и о квалификации молодого специалиста;

е) копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;

ж) копию военного билета молодого специалиста (в случае его призыва на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации или направления на заменяющую её альтернативную гражданскую службу после окончания обучения и (или) после заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством).

Информация об изменениях: Подпункт "з" изменен с 1 января 2023 г. - Закон Тверской области от 26 октября 2022 г. N 58-ЗО

См. будущую редакцию

з) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Документы, предусмотренные настоящим пунктом, представленные в пакете электронных документов, а также вид электронной подписи, которым должны быть подписаны указанные документы, должны соответствовать требованиям, установленным законодательством.

Документы и информация, предусмотренные настоящим пунктом, находящиеся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, участвующих в предоставлении государственных и муниципальных услуг, запрашиваются уполномоченным органом в рамках межведомственного информационного взаимодействия.

Информация об изменениях: Пункт 2.3 изменен с 11 декабря 2018 г. - Закон Тверской области от 10 декабря 2018 г. N 69-ЗО

См. предыдущую редакцию

2.3. В Копии документов, предусмотренных подпунктами "б" - "з" пункта 2.2 настоящего раздела на бумажном носителе и в форме электронного документа, предоставляются заверенные работодателем.

Информация об изменениях:

Информация об изменениях: Пункт 2.4 изменен с 26 октября 2022 г. - Закон Тверской области от 26 октября 2022 г. N 58-ЗО
См. предыдущую редакцию

2.4. Денежные выплаты молодому специалисту предоставляются в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством, за исключением периода прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или заменяющей её альтернативной гражданской службы и времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком, но не ранее даты окончания образовательной организации.

Информация об изменениях: Пункт 2.5 изменен с 26 октября 2022 г. - Закон Тверской области от 26 октября 2022 г. N 58-ЗО
См. предыдущую редакцию

2.5. В случае избрания (назначения) молодого специалиста на должность руководителя сельскохозяйственной организации за ним сохраняется право на получение денежных выплат в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством, но не ранее даты окончания образовательной организации, за исключением периода прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или заменяющей ее альтернативной гражданской службы и времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком, при соблюдении условий, предусмотренных настоящим Положением.

Информация об изменениях: Пункт 2.6 изменен с 26 октября 2022 г. - Закон Тверской области от 26 октября 2022 г. N 58-ЗО
См. предыдущую редакцию

2.6. В случае расторжения трудового договора с одной сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством и заключения трудового договора с другой сельскохозяйственной организацией, другим крестьянским (фермерским) хозяйством за молодым специалистом сохраняется право на получение денежных выплат в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством, но не ранее даты окончания образовательной организации, при условии, если перерыв в работе в сельскохозяйственной организации или крестьянском (фермерском) хозяйстве не превышает одного месяца и молодой специалист в период перерыва в работе не работал в организации, не являющейся сельскохозяйственной организацией или крестьянским (фермерским) хозяйством.

2.7. При трудоустройстве молодого специалиста в другую сельскохозяйственную организацию, другое крестьянское (фермерское) хозяйство и сохранении за ним права на денежные выплаты за счет средств областного бюджета назначение денежных выплат осуществляется в соответствии с пунктами 2.2, 2.3 настоящего раздела.

2.8. В случае призыва на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации или направления на заменяющую её альтернативную гражданскую службу в течение шести месяцев с даты окончания обучения в образовательной организации, за молодым специалистом сохраняется право на назначение денежных выплат, при условии трудоустройства в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство в течение двух месяцев со дня увольнения с военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации или заменяющей ее альтернативной гражданской службы.

2.9. При прекращении трудового договора, в случае призыва молодого специалиста на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации или направления на заменяющую её альтернативную гражданскую службу, за молодым специалистом сохраняется право на назначение денежных выплат, при условии трудоустройства в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство в течение двух месяцев со дня увольнения с военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации или заменяющей ее альтернативной гражданской

службы.

Информация об изменениях: *Пункт 2.10 изменен с 11 декабря 2018 г. - Закон Тверской области от 10 декабря 2018 г. N 69-ЗО*
См. предыдущую редакцию

2.10. Предоставление денежных выплат молодому специалисту приостанавливается на период нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком при предоставлении работодателем в уполномоченный орган, в соответствии с пунктом 2.2 настоящего раздела, заверенной копии приказа (распоряжения) о предоставлении отпуска по уходу за ребенком. Основанием для продолжения предоставления денежных выплат является предъявление молодым специалистом копии приказа (распоряжения) о возобновлении трудовой деятельности в сельскохозяйственной организации, крестьянском (фермерском) хозяйстве.

2.11. Для назначения денежных выплат молодому специалисту, принятому на работу в крестьянское (фермерское) хозяйство, уполномоченный орган осуществляет проверку соответствия крестьянского (фермерского) хозяйства критериям отбора крестьянских (фермерских) хозяйств, установленным Правительством Тверской области, на основании отчетности, предоставляемой крестьянским (фермерским) хозяйством за отчетный год. Перечень форм указанной отчетности утверждается Правительством Тверской области.

2.12. Для назначения денежных выплат молодому специалисту, принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, уполномоченный орган осуществляет проверку соответствия сельскохозяйственной организации требованиям, установленным абзацем вторым статьи 1 настоящего закона, в том числе критериям отбора сельскохозяйственных организаций, установленным Правительством Тверской области, на основании отчетности, предоставляемой сельскохозяйственной организацией за отчетный год. Перечень форм указанной отчетности утверждается Правительством Тверской области.

Информация об изменениях: *Пункт 2.13 изменен с 11 декабря 2018 г. - Закон Тверской области от 10 декабря 2018 г. N 69-ЗО*
См. предыдущую редакцию

2.13. Молодой специалист для подтверждения права на получение ежеквартальных денежных выплат ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в уполномоченный орган, в соответствии с пунктом 2.2 настоящего раздела, справку с места работы о сохранении им трудовых отношений с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством или вступлении в трудовые отношения с другой сельскохозяйственной организацией, другим крестьянским (фермерским) хозяйством и занимаемой должности за отработанное время.

В случае, если предусмотренная настоящим пунктом справка не предоставлена молодым специалистом в уполномоченный орган в срок, установленный настоящим пунктом, ежеквартальная денежная выплата за отчетный квартал выплачивается в квартале, в котором соответствующая справка предоставлена.

2.14. Уполномоченный орган на основании представленных молодыми специалистами документов ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, формирует сводный реестр причитающихся к перечислению сумм денежных выплат по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным кварталом.

2.15. Уполномоченный орган представляет в исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере финансов платежные документы в течение трех рабочих дней с даты формирования сводного реестра причитающихся к перечислению сумм денежных выплат.

2.16. Исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере финансов на основании платежных документов, представленных уполномоченным органом, перечисляет бюджетные средства на открытый в банке лицевой счет, указанный в заявлении молодого специалиста.

2.17. В случае установления в рамках проводимых контрольных мероприятий факта представления молодым специалистом недостоверных сведений, содержащихся в документах,

указанных в пунктах 2.2, 2.13 настоящего Положения, денежные выплаты подлежат возврату в областной бюджет Тверской области в полном объеме в соответствии с законодательством.

2.18. При выявлении случаев, установленных пунктом 2.17 настоящего Положения, уполномоченный орган в течение десяти рабочих дней письменно уведомляет молодого специалиста о необходимости возврата неправомерно полученных денежных выплат в доход областного бюджета, с указанием реквизитов для перечисления денежных средств.

2.19. Молодой специалист в течение 30 календарных дней со дня получения указанного в пункте 2.18 настоящего Положения письменного уведомления обязан произвести возврат полученной суммы в доход областного бюджета Тверской области.

2.20. Возврат неправомерно полученных денежных выплат в доход областного бюджета Тверской области производится молодым специалистом в добровольном порядке, а в случае отказа от добровольного возврата указанных неправомерно полученных денежных выплат - в судебном порядке в соответствии с законодательством."

**Приложение 4
к закону Тверской области
"О государственной поддержке кадрового
потенциала сельскохозяйственных
организаций и крестьянских (фермерских)
хозяйств Тверской области"**

**Положение
о порядке установления и выплаты ежемесячной доплаты
к пенсии руководителям сельскохозяйственных организаций
Тверской области**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

19 июня, 21 декабря 2007 г., 4 июня 2010 г., 1 июня 2011 г., 6 июня 2012 г., 24 декабря 2013 г., 1 апреля 2015 г., 25 июля, 10 декабря 2018 г., 28 декабря 2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления и выплаты ежемесячной доплаты к пенсии руководителям сельскохозяйственных организаций Тверской области (далее - сельскохозяйственные организации).

Информация об изменениях: Законом Тверской области от 1 апреля 2015 г. N 20-ЗО в пункт 1.2. раздела I настоящего приложения внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного Закона и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

1.2. Ежемесячная доплата к пенсии за счет средств областного бюджета Тверской области (далее - ежемесячная доплата) устанавливается гражданину, соответствующему одновременно следующим условиям:

проработавшему в должности руководителя сельскохозяйственной организации не менее 20 лет в Тверской области (при этом возможно суммирование периодов нахождения в должности);

имеющему государственные награды, почетные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР;

которому назначена страховая (трудовая) пенсия по старости или инвалидности в соответствии с федеральным законодательством.

1.3. Распорядителем средств областного бюджета Тверской области, предусмотренных на выплату ежемесячной доплаты, является исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере социальной защиты населения.

1.4. Контроль за целевым использованием средств областного бюджета Тверской области, предусмотренных на выплату ежемесячной доплаты, осуществляет исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере социальной защиты населения.

Информация об изменениях: *Раздел 1 дополнен пунктом 1.5 с 26 июля 2018 г. - Закон Тверской области от 25 июля 2018 г. N 33-ЗО*

1.5. Исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере социальной защиты населения осуществляет предусмотренные настоящим законом полномочия непосредственно или через подведомственные ему государственные учреждения Тверской области в случае наделения указанных государственных учреждений соответствующими полномочиями в установленном законодательством порядке (далее - подведомственные государственные учреждения).

Информация об изменениях: *Законом Тверской области от 24 декабря 2013 г. N 129-ЗО в раздел 2 настоящего приложения внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2014 г. См. текст раздела в предыдущей редакции*

2. Размер ежемесячной доплаты

Информация об изменениях: *Законом Тверской области от 1 апреля 2015 г. N 20-ЗО в пункт 2.1 раздела 2 настоящего приложения внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного Закона и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 г. См. текст пункта в предыдущей редакции*

2.1. Ежемесячная доплата устанавливается в размере шести процентов от начисленного размера страховой пенсии по старости или инвалидности за каждый год работы в должности руководителя сельскохозяйственной организации, но не более 13000 рублей, за исключением случая, предусмотренного пунктом 2.2 настоящего раздела.

Информация об изменениях: *Законом Тверской области от 1 апреля 2015 г. N 20-ЗО в пункт 2.2 раздела 2 настоящего приложения внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного Закона и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 г. См. текст пункта в предыдущей редакции*

2.2. Руководителям сельскохозяйственных организаций, проработавшим в должности руководителя сельскохозяйственной организации не менее 30 лет, возглавляющим на 1 января 2014 года прибыльные сельскохозяйственные организации, в которых поголовье дойного стада и посевные площади сельскохозяйственных культур сохранены на уровне предыдущих пяти лет, ежемесячная доплата устанавливается в размере шести процентов от начисленного размера страховой пенсии по старости или инвалидности за каждый год работы в должности руководителя сельскохозяйственной организации, но не более двух предельных размеров ежемесячной доплаты, установленной в пункте 2.1 настоящего раздела.

3. Обращение за назначением ежемесячной доплаты

3.1. Заявление о назначении ежемесячной доплаты по форме, установленной исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере сельского хозяйства (далее - уполномоченный орган), подается в уполномоченный орган.

Информация об изменениях:
31.10.2022

Информация об изменениях: *Пункт 3.2 изменен с 28 декабря 2020 г. - Закон Тверской области от 28 декабря 2020 г. N 85-ЗО*
См. предыдущую редакцию

3.2. К заявлению о назначении ежемесячной доплаты прилагаются следующие документы:

а) копии документов, подтверждающих периоды работы, дающие право на установление ежемесячной доплаты (например, копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке);

Информация об изменениях: *Подпункт "б" изменен с 1 января 2023 г. - Закон Тверской области от 26 октября 2022 г. N 58-ЗО*
См. будущую редакцию

б) справка территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации, производящего выплату страховой пенсии, о виде и размере пенсии, дате ее назначения;

в) копия документа, подтверждающего наличие у заявителя государственной награды, почетного звания Российской Федерации, РСФСР, СССР;

г) заявление о способе доставки ежемесячной доплаты (через организацию, осуществляющую доставку страховой пенсии, либо через финансовую организацию), если место жительства заявителя находится на территории Тверской области.

Документы и информация, предусмотренные настоящим пунктом, находящиеся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, участвующих в предоставлении государственных и муниципальных услуг, запрашиваются уполномоченным органом в рамках межведомственного информационного взаимодействия.

3.3. Утратил силу с 11 декабря 2018 г. - Закон Тверской области от 10 декабря 2018 г. N 69-ЗО

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

Информация об изменениях: *Законом Тверской области от 24 декабря 2013 г. N 129-ЗО раздел 3 настоящего приложения дополнен пунктом 3.4., вступающим в силу с 1 января 2014 г.*

3.4. Для подтверждения сведений, указанных в пункте 2.2 раздела 2 настоящего Положения, предоставляются данные бухгалтерской и статистической отчетности.

Информация об изменениях: *Раздел 3 дополнен пунктом 3.5 с 11 декабря 2018 г. - Закон Тверской области от 10 декабря 2018 г. N 69-ЗО*

3.5. Документы, предусмотренные пунктами 3.1, 3.2, 3.4 настоящего раздела, представляются в уполномоченный орган непосредственно, либо через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - многофункциональный центр), либо посредством почтового отправления (в том числе с объявленной ценностью при его пересылке, описью вложения и уведомлением о вручении), либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций).

Копии документов, предусмотренных подпунктами "а", "в" пункта 3.2 и пунктом 3.4 настоящего раздела, на бумажном носителе предоставляются в уполномоченный орган непосредственно или в многофункциональный центр либо в виде надлежащим образом заверенных копий, либо копий документов вместе с подлинниками для заверения данных копий.

Копии документов, предусмотренных подпунктами "а", "в" пункта 3.2 и пунктом 3.4 настоящего раздела, на бумажном носителе посредством почтового отправления (в том числе с объявленной ценностью при его пересылке, описью вложения и уведомлением о вручении) или в форме электронных документов предоставляются надлежащим образом заверенные.

Документы, предусмотренные пунктами 3.1, 3.2, 3.4 настоящего раздела, представленные в форме электронных документов, а также вид электронной подписи, которым должны быть

подписаны указанные документы, должны соответствовать требованиям, установленным законодательством.

4. Назначение и выплата ежемесячной доплаты

4.1. Уполномоченный орган в десятидневный срок со дня получения документов, предусмотренных разделом 3 настоящего Положения, формирует личное дело заявителя.

4.2. Решение о назначении ежемесячной доплаты либо об отказе в ее назначении с указанием причин отказа и разъяснением порядка обжалования указанного решения принимается уполномоченным органом в месячный срок со дня получения документов, предусмотренных разделом 3 настоящего Положения. О принятом решении уполномоченный орган в десятидневный срок извещает заявителя.

Информация об изменениях: *Пункт 4.3 изменен с 26 июля 2018 г. - Закон Тверской области от 25 июля 2018 г. N 33-ЗО*

См. предыдущую редакцию

4.3. Уполномоченный орган направляет решение о назначении ежемесячной доплаты и личное дело заявителя в исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере социальной защиты населения или подведомственное государственное учреждение по месту жительства получателя ежемесячной доплаты, если иное не установлено настоящим пунктом. В случае, если место жительства получателя ежемесячной доплаты находится за пределами Тверской области, решение уполномоченного органа о назначении ежемесячной доплаты и личное дело заявителя направляются в исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере социальной защиты населения или подведомственное государственное учреждение по последнему месту жительства получателя ежемесячной доплаты на территории Тверской области.

Информация об изменениях: *Законом Тверской области от 1 апреля 2015 г. N 20-ЗО в пункт 4.4 раздела 4 настоящего приложения внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного Закона и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 г.*

См. текст пункта в предыдущей редакции

4.4. Ежемесячная доплата назначается и выплачивается с первого числа месяца, в котором принято решение уполномоченного органа о назначении ежемесячной доплаты, но не ранее дня назначения получателю ежемесячной доплаты страховой пенсии по старости или инвалидности в соответствии с федеральным законодательством.

Информация об изменениях: *Пункт 4.5 изменен с 11 декабря 2018 г. - Закон Тверской области от 10 декабря 2018 г. N 69-ЗО*

См. предыдущую редакцию

4.5. Размер ежемесячной доплаты пересчитывается исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере социальной защиты населения или подведомственным государственным учреждением по месту жительства получателя ежемесячной доплаты либо в случае, предусмотренном предложением вторым пункта 4.3 настоящего раздела, по последнему месту жительства получателя ежемесячной доплаты на территории Тверской области в связи с:

увеличением размера страховой пенсии, установленной в соответствии с федеральным законодательством. При этом подачи соответствующего заявления получателем ежемесячной доплаты не требуется;

увеличением стажа работы получателя ежемесячной доплаты в должности руководителя сельскохозяйственной организации на основании заявления получателя ежемесячной доплаты с приложением документов, подтверждающих увеличение стажа работы в должности руководителя сельскохозяйственной организации. Документы, предусмотренные настоящим абзацем,

предоставляются в исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере социальной защиты населения или подведомственное государственное учреждение в соответствии с пунктом 3.5 раздела 3 настоящего Положения.

Информация об изменениях: Законом Тверской области от 1 апреля 2015 г. N 20-ЗО в пункт 4.6 раздела 4 настоящего приложения внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного Закона и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

4.6. Ежемесячная доплата выплачивается одновременно со страховой пенсией на основании решения уполномоченного органа.

Информация об изменениях: Пункт 4.7 изменен с 26 июля 2018 г. - Закон Тверской области от 25 июля 2018 г. N 33-ЗО

См. предыдущую редакцию

4.7. Доставка ежемесячной доплаты ее получателю осуществляется через организации, доставляющие страховую пенсию, на основании соответствующих договоров, заключенных исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере социальной защиты населения или подведомственными государственными учреждениями и указанными организациями, либо путем ее перечисления на лицевой счет получателя ежемесячной доплаты в кредитной организации, указанный в заявлении о назначении ежемесячной доплаты.

4.8. Выбор способа доставки ежемесячной доплаты осуществляется получателем ежемесячной доплаты, если иное не установлено настоящим пунктом. В случае, если место жительства получателя ежемесячной доплаты находится за пределами Тверской области, доставка ежемесячной доплаты осуществляется путем ее перечисления на лицевой счет получателя ежемесячной доплаты в кредитной организации, указанный в заявлении о назначении ежемесячной доплаты.

Информация об изменениях: Пункт 4.9 изменен с 26 июля 2018 г. - Закон Тверской области от 25 июля 2018 г. N 33-ЗО

См. предыдущую редакцию

4.9. Получатель ежемесячной доплаты вправе выбрать по своему усмотрению организацию, осуществляющую доставку ежемесячной доплаты, из числа организаций, указанных в пункте 4.7 настоящего раздела, и уведомить об этом исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере социальной защиты населения или подведомственное государственное учреждение, за исключением случая, предусмотренного предложением вторым пункта 4.8 настоящего раздела.

4.10. Ежемесячная доплата производится за счет средств областного бюджета Тверской области, включая расходы на доставку и пересылку ежемесячной доплаты.

4.11. Перечисление средств областного бюджета Тверской области осуществляется на счета организаций, осуществляющих доставку ежемесячной доплаты, включая расходы на доставку и пересылку начисленных сумм ежемесячной доплаты, либо на лицевой счет получателя ежемесячной доплаты в кредитной организации.

**Приложение N 5
к закону Тверской области
"О кадровом потенциале сельскохозяйственных
организаций и аграрных колледжей Тверской области"**

**Положение
о специальных стипендиях студентам Тверской
государственной сельскохозяйственной академии (ТГСХА)**

Утратило силу

Информация об изменениях: *См. текст приложения 5*